

visionplanner inspire



PRESENTS:

De **erecode** van de Guardian: actualiteiten in wet- en regelgeving

Wie zijn wij



- ★ Belangenvereniging voor accountants en fiscalisten
- ★ +/- 375 leden die zijn aangesloten
- ★ MKB focus
- ★ Vaktechnische ondersteuning

Introductie

Vandaag krijgt u inzicht in de wet- en regelgeving die voor u of uw klanten van belang kan zijn in 2026.

De accountant/adviseur/controller van nu en voor de toekomst wil kwaliteit bieden en dus op de hoogte zijn van de wet en regelgeving.



Agenda

- ★ Rol van de Guardian of the Economy t.a.v. wet- en regelgeving
- ★ Rol van transparantie in de economie
- ★ Ontwikkelingen op de verschillende vakgebieden
 - ★ Verslaggeving
 - ★ Duurzaamheid
 - ★ Kwaliteit
- ★ Afsluiting



Het belang van transparantie

Transparantie in de economie is van belang voor:

Het maken van de juiste beslissingen.

- ★ Duurzame keuzes
- ★ Rendabele investeringen
- ★ Toekomstige investeringen

Het jaarverslag speelt een belangrijke rol in transparantie.





Wat het genre het Het Financieel Dagblad weergeeft: een krant met een focus op de financiële wereld.

Snelle toename loonkosten tast winst en investeringen mkb aan

- De winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit.
- Vooral de snel gestegen loonkosten drukken op de winstmarges van kleinere bedrijven.
- Midlers investeren ook minder en dat gaat ten koste van hun concurrentievervalsingen.

Loonkosten zijn de grootste kostenpost voor kleine en middelgrote ondernemingen. De toename van de loonkosten in 2022 was met 10,5 procent de hoogste sinds 2008. Dit heeft geleid tot een daling van de winstmarges van deze bedrijven. Volgens de enquête van de Kamer van Koophandel (KvK) is de winstgroei van het Nederlandse mkb in 2022 met 1,5 procent gedaald. Dit is lager dan de inflatie van 6,5 procent. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

In deze krant

Vaker met de bus



Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.



Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.



Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Winstgroei van het Nederlandse mkb

Jaar	Winstgroei (%)
2022	1,5
2021	3,0
2020	-2,0
2019	4,0
2018	5,0
2017	6,0
2016	7,0
2015	8,0
2014	9,0
2013	10,0
2012	11,0
2011	12,0
2010	13,0
2009	14,0
2008	15,0

Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Economie

'Het verdriet spat er in het midden- en kleinbedrijf van af'

Accountantskantoor SRA doet al elf jaar onderzoek naar de financiële situatie van het mkb. Afgelopen was de situatie niet eerder zo zorgelijk. Wel zijn er nog wat lichtpunten. Maar dan moeten we nu echt gaan investeren.



Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.



Winstgroei van het Nederlandse mkb kwam in 2022 niet meer boven het inflatiepeil uit. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK verwacht dat de winstgroei in 2023 zal dalen tot 0,5 procent. Dit is vooral te wijten aan de hoge loonkosten. De KvK adviseert bedrijven om hun loonkosten te beheersen door bijvoorbeeld te investeren in automatisering en efficiëntie. Daarnaast is het belangrijk om de concurrentievervalsingen van de midlers te beheersen. De KvK adviseert bedrijven om te kijken naar andere manieren om hun concurrentievervalsingen te beheersen, zoals door te investeren in marketing en sales.

Welke **vakgebieden** onderkennen we vandaag?

Verslaggeving

- ★ Verwerking van de ETF's
- ★ Belastinglatentie
- ★ Opkomst SBR/IXBRL
- ★ Geen grote wijzigingen t.o.v. 2025

Duurzaamheid

- ★ Wegvallen van de CSRD plicht / uitstel CSRD rapportage
- ★ VSME de standaard voor het MKB

Kwaliteit

- ★ SKM 1



A person wearing a green suit and a green helmet stands in the center of a doorway. The doorway is set into a wall made of large, rectangular stone blocks. Above the doorway, five horizontal blue light bars are mounted on the wall. The cave walls are rough and textured. The floor is dark and appears to be covered in some debris or trash. The overall atmosphere is mysterious and futuristic.

Ontwikkelingen op gebied van verslaggeving

Ontwikkelingen op het gebied van **verslaggeving**

- ★ RJ-Uiting 2025-2: Latente belastingen bij eerste verwerking van bepaalde activa en/of verplichtingen.
- ★ Bij aankoop van een actief hoeft er niet direct een belastinglatentie te worden opgenomen. Wanneer wordt voldaan aan de eisen zoals genoemd in de RJ.
- ★ Zorgt voor minder boekhoudkundige verwerking op het moment van aanschaf.



Ontwikkelingen op het gebied van verslaggeving

Waardering van ETF's

Een ETF (Exchange Traded Fund) is een beleggingsfonds dat op de beurs wordt verhandeld, net als een aandeel, en functioneert als een 'mandje' met daarin verschillende effecten, zoals aandelen, obligaties of grondstoffen. ETF's zijn populair omdat ze beleggers de mogelijkheid bieden om op een betaalbare en gespreide manier te investeren in bijvoorbeeld een hele marktindex, zoals de AEX

De belangrijkste onbekendheid betreft de fiscale waardering van een ETF die in veel gevallen kwalificeert als een VBI (vrijgestelde beleggingsinstelling), waardering dient te geschieden tegen de beurskoers **per balansdatum** terwijl we in de praktijk zien dat dit tegen kostprijs geschiedt.



Ontwikkelingen op het gebied van verslaggeving

- ★ SBR rapportage wordt steeds belangrijker
- ★ IXBRL deponeringen voor grote jaarrekeningen

Nieuwe ontwikkelingen vragen om een goed software pakket!

Visionplanner blijft aangehaakt samen met SRA om de laatste technische ontwikkelingen te volgen en transparantie mogelijk te maken.



A person wearing a green full-body suit and a green helmet stands in the center of a brightly lit doorway. The doorway is set into a dark, rocky cave wall. Five horizontal green light bars are mounted on the wall above the doorway. The floor of the cave is dark and appears to be covered in some debris or trash. The overall atmosphere is mysterious and futuristic.

Ontwikkelingen op gebied van duurzaamheid

Procedure behandeling Omnibus

- ★ 'Stop the clock'-directive (goedgekeurd per 3 april 2025)
- ★ Behandeling overige wijzigingen (technisch advies EFRAG) (planning juli 2025)
- ★ Wijzigingsvoorstellen Europees Parlement (planning Q4 2025)
- ★ Goedkeuring Europese Raad (planning Q4 2025)
- ★ Vertaling Nederlandse wetgeving (2026 ?)



Omnibus-pakket

1. Vereenvoudiging & onderlinge afstemming van:

- ★ Corporate Sustainability Due Dilligence Directive
- ★ Corporate Sustainability Reporting Directive
- ★ EU Taxonomie
- ★ Carbon Border Adjustment Regulation (CBAM)

2. Vermindering aantal CSRD-plichtige ondernemingen

- ★ Introductie nieuwe groep grote ondernemingen (small-mid-cap)

3. Vermindering administratieve lasten:

- ★ Reductie rapportagevereisten
- ★ Beperkte mate van zekerheid
- ★ Maximalisering keten-uitvraag tot VSME



VSME: twee modules

Basis module

- B1 – Basis voor voorbereiding
- B2 – Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de overgang naar een duurzamere economie (JA/NEE vervolgkeuzemenu)
- B3 – Energie en uitstoot van broeikasgassen
- B4 – Verontreiniging van lucht, water en bodem
- B5 – Biodiversiteit
- B6 – Water
- B7 – Gebruik van hulpbronnen, circulaire economie en afvalbeheer
- B8 – Personeelsbestand - Algemene kenmerken
- B9 – Personeel – Gezondheid en veiligheid
- B10 – Personeel - Beloning, collectieve arbeidsovereenkomsten en opleiding
- B11 – Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping



Uitgebreide module

- C1 – Strategie: bedrijfsmodel en duurzaamheid – gerelateerde initiatieven
- C2 – Beschrijving van praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de overgang naar een duurzamere economie
- C3 – Vermindering van broeikasgassen en klimaattransitie
- C4 – Klimaatrisico's
- C5 – Aanvullende (algemene) eigenschappen personeel
- C6 – Aanvullende maatstaf voor het eigen personeelsbestand – Beleid en processen op het gebied van mensenrechten
- C7 – Incidenten in verband met ernstige mensenrechtenschendingen
- C8 – Inkomsten uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-referentiebenchmarks
- C9 – Genderdiversiteitsverhouding in bestuursorgaan

Waarom inzetten op **transparantie**?

- ★ Beter risicomanagement (weerbaar zijn voor de toekomst).
- ★ Toenemende vraag vanuit klanten, financiers en aanbestedingen.
- ★ Betere positie op krappe arbeidsmarkt.
- ★ Voorkomen van greenwashing en sterker merk.
- ★ Groeien en verduurzaming kan gaan schuren (inzicht geven in hoe verduurzaming niet tot faillissement gaat leiden, of waarom minder groei duurzaamheid ondersteunt).



A dark, cavernous space with rough, textured walls. In the center, a doorway is brightly lit from within, casting a strong light into the dark cave. A person wearing a green helmet and a dark suit stands in the doorway. Above the doorway, five horizontal light bars are mounted on the wall, also emitting a bright light. The floor of the cave is dark and appears to be covered in some debris or trash.

Ontwikkelingen op gebied van kwaliteit

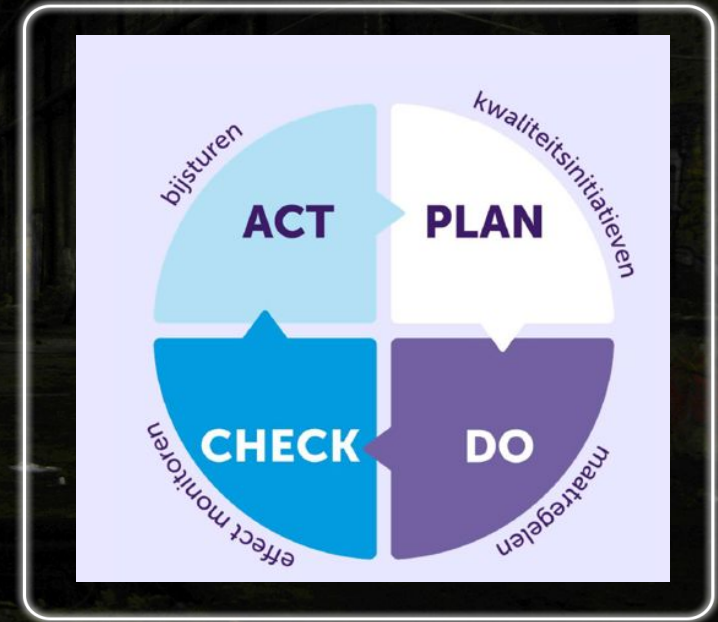
(5) SKM1: Governance en **leiding**

Soort accountantsorganisatie	Bestaande regelgeving	Nieuwe regelgeving m.i.v 1 januari 2026	Nieuwe regelgeving m.i.v. 1 januari 2027
Reguliere vergunninghouders	Wta, Bta, VAO	Wta, Bta, VAO25 NVKM SKM 1	
Overige kantoren	NVKS		NVKM SKM 1 SKM3N

SKM1

Maar wat betekent dit nu concreet:

- ❑ Leiderschap en governance; **het bestuur** is verantwoordelijk voor een effectief kwaliteitsmanagementsysteem en een op kwaliteit gerichte cultuur.
- ❑ Het risico-inschattingsproces van het kantoor; **het bestuur** moet specifieke risico's en bedreigingen voor de kwaliteit identificeren en beheersen.
- ❑ Monitoring en verbetering; het kwaliteitsmanagementsysteem functioneert niet statisch, maar moet voortdurend worden gemonitord en waar nodig worden bijgesteld op basis van een Plan-Do-Check-Act-methodiek (PDCA). **Het bestuur** moet er voorzorgen dat deze PDCA-cyclus zichtbaar in het monitoringsstelsel hebben opgenomen.



SKM1

Maar wat betekent dit nu concreet:

Ieder kantoor zal zijn **kwaliteitsmanagementsysteem** moeten afstemmen op de eigen organisatie en dus eigen **kwaliteitsdoelstellingen** moeten formuleren en **kwaliteitsrisico's** moeten onderkennen die specifiek zijn voor de organisatie en de aard en context van de opdrachten. En zal dus **maatregelen** moeten nemen om de kwaliteitsdoelstellingen te realiseren.

Een stukje maatwerk dus.

Kwaliteitsmanagementsysteem

Kwaliteitsdoelstellingen

Kwaliteitsrisico's

Maatregelen



**Blijf op de hoogte en streef
kwaliteit en transparantie na!**

Blijf op de hoogte!

Ben je geïnspireerd geraakt? Wil jij op de hoogte gehouden worden van de ontwikkelingen? Kijk dan eens op SRA.nl of kijk hoe Visionplanner kan ondersteunen om transparantie en inzicht te bieden

- ◆ Email: vaktechniek@sra.nl
- ◆ Website: www.sra.nl
- ◆ Tel: 030 656 6060



An aerial night view of a city skyline, likely Hong Kong, with numerous skyscrapers illuminated by various lights. A layer of fog or low clouds hangs over the city, partially obscuring the buildings. The sky is dark with some light clouds.

Einde van de presentatie

visionplanner inspire

